

PROGRAMMA DEL CORSO DI DIRITTO DEL LAVORO AVANZATO

SETTORE SCIENTIFICO

IUS/07

CFU

6

MODALITÀ DI RACCORDO CON ALTRI INSEGNAMENTI (INDICARE LE MODALITÀ E GLI INSEGNAMENTI CON I QUALI SARÀ NECESSARIO RACCORDARSI)

Il corso offre spunti di riflessione rispetto ad argomenti oggetto del corso di Diritto del lavoro e relazioni industriali.

MODALITÀ DI ESAME ED EVENTUALI VERIFICHE DI PROFITTO IN ITINERE

L'esame può essere sostenuto sia in forma scritta che in forma orale. Gli appelli orali sono previsti nella sola sede centrale di Roma. Gli esami scritti, invece, possono essere sostenuti sia nella sede centrale che nelle sedi periferiche.

L'esame orale consiste in un colloquio nel corso del quale il docente formula di solito tre domande. L'esame scritto consiste nello svolgimento di un test con 31 domande. Per ogni domanda lo studente deve scegliere una di 4 possibili risposte. Solo una risposta è corretta.

Sia le domande orali che le domande scritte sono formulate per valutare il grado di comprensione delle nozioni teoriche e la capacità di ragionare utilizzando tali nozioni.

Le abilità di comunicazione e la capacità di apprendimento saranno valutate attraverso le interazioni dirette tra docente e studente che avranno luogo durante la fruizione del corso (videoconferenze ed elaborati proposti dal docente).

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Lo studente dovrà acquisire una specifica competenza in relazione alle principali problematiche teoriche e pratiche che animano il dibattito dottrinale e giurisprudenziale in materia.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Il corso consentirà allo studente di comprendere quali sono gli istituti fondamentali del Diritto della sicurezza sociale. Al termine del corso lo studente sarà in grado di distinguere, correlare, utilizzare ed interpretare autonomamente i singoli istituti oggetto di studio.

Autonomia di giudizio

Attraverso la ricognizione dei diversi strumenti normativi trattati nelle videolezioni lo studente potrà migliorare la propria capacità di giudizio e di argomentazione, anche in una prospettiva di risoluzione di specifici problemi applicativi.

Abilità comunicative

La presentazione dei vari argomenti consentirà allo studente di acquisire un'adeguata padronanza della terminologia specialistica. Lo sviluppo di abilità comunicative, sia orali che scritte, sarà inoltre stimolato attraverso la didattica interattiva.

Capacità di apprendimento

La capacità di apprendimento sarà incentivata attraverso la somministrazione di esercitazioni operative, caricate in piattaforma nella sezione elaborati, finalizzata a verificare l'effettiva comprensione degli argomenti trattati.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE E DI GESTIONE DEI RAPPORTI CON GLI STUDENTI

L'iscrizione ed i rapporti con gli studenti sono gestiti mediante la piattaforma informatica che permette l'iscrizione ai corsi, la fruizione delle lezioni, la partecipazione a forum e tutoraggi, il download del materiale didattico e la comunicazione con il docente.

Un tutor assisterà gli studenti nello svolgimento di queste attività.

ATTIVITÀ DI DIDATTICA EROGATIVA (DE)

- 36 Videolezioni + 36 test di autovalutazione

Impegno totale stimato: 36 ore

OBIETTIVI FORMATIVI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI DI APPRENDIMENTO PREVISTI NELLA SCHEDA SUA

Il corso intende fornire gli strumenti per la comprensione, in un'ottica evolutiva, del diritto della sicurezza sociale,

quale insieme di misure riguardanti la previdenza sociale pubblica e privata, il tema della sicurezza del lavoro, l'assistenza sociale, la lotta alla povertà, la tutela della disoccupazione, gli ammortizzatori sociali e le politiche attive.

ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTERATTIVA (DI)

- Redazione di un elaborato
- Partecipazione a una web conference
- Svolgimento delle prove in itinere con feedback
- Svolgimento della simulazione del test finale

Totale 6 ore

ATTIVITÀ DI AUTOAPPRENDIMENTO

- 108 ore per lo studio individuale

LIBRO DI RIFERIMENTO

- Dispense, testi ed ulteriori materiali didattici saranno indicati e/o caricati sulla piattaforma

PROGRAMMA DIDATTICO

DIRITTO DEL LAVORO AVANZATO

1 - INTRODUZIONE AL CORSO

2 - L'EVOLUZIONE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

3 - L'ASSISTENZA SOCIALE

4 - IL SISTEMA GIURIDICO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

5 - IL RAPPORTO CONTRIBUTIVO

6 - IL RAPPORTO GIURIDICO PREVIDENZIALE

7 - REFERENDUM ABROGATIVO E SPESA PREVIDENZIALE

8 - LA TUTELA DEL BENE SALUTE

9 - LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

10 - LA TUTELA PER L INVALIDITÀ E L INABILITÀ DA RISCHI COMUNI

11 - LA TUTELA PER L INVALIDITÀ E L INABILITÀ DA RISCHIO PROFESSIONALE

12 - IL DANNO BIOLOGICO

13 - LA TUTELA DELL EVENTO VECCHIAIA

14 - CORTE COSTITUZIONALE E BLOCCO DELLA RIVALUTAZIONE AUTOMATICA DELLE PENSIONI

15 - L'ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE E LA TUTELA DEI SUPERSTITI

16 - LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE: EVOLUZIONE E FORME

17 - LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE: FINANZIAMENTO E TUTELA DEGLI ISCRITTI

18 - L'ANTICIPAZIONE DEL TRATTAMENTO PENSIONISTICO

19 - LA TUTELA CONTRO L INSOLVENZA DEL DATORE DI LAVORO

20 - IL WELFARE AZIENDALE

21 - I SERVIZI PER IL LAVORO

22 - POLITICHE ATTIVE E CONDIZIONALITÀ

23 - LA PROFILAZIONE

24 - LA TUTELA SOCIALE DEL LAVORO TRAMITE PIATTAFORMA

25 - IL LAVORO TRAMITE PIATTAFORMA: LA POSIZIONE DELLA GIURISPRUDENZA

26 - PERSONA E FLESSIBILITA' QUANTITATIVA VS. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

27 - PERSONA E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE VS. FLESSIBILITA'

28 - TUTELE DELLA PERSONA E NUOVI LAVORI

LA TUTELA DELLA PERSONA NEL LAVORO TRA ESIGENZE DI FLESSIBILITÀ E DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO

1 - LE FONTI DEL DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO

2 - IL DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO E LA DIGNITÀ DEL LAVORATORE

3 - AZIONI POSITIVE, POLITICHE E STRATEGIE PER LA PARI OPPORTUNITA' UOMO-DONNA

4 - LA DIRETTIVA 2019/1158/UE E IL PASSAGGIO DALLA CONCILIAZIONE AL WORK-LIFE BALANCE

5 - PNRR E PARITÀ DI GENERE

"6 - PARITARIALE, TRASPARENZA SALARIALE E DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO DI GENERE. DALLA PROPOSTA DI DIRETTIVA EUROPEA ALLA LEGGE N. 162/2021"

7 - LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

8 - "WOMEN ON BOARDS?": LA DIRETTIVA SULL'EQUILIBRIO DI GENERE NEI CDA DELLE SOCIETÀ QUOTATE